

СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ BNP PARIBAS У 2022 РОЦІ

GNR
Group Human Resources

Дев'ятий рік поспіль



і єдиний банк у ТОП-10 Франції

afnor
CERTIFICATION

Перший і єдиний банк у Франції, який отримав відзнаку «Alliance» що об'єднує нагороди за різноманітність та гендерну рівність від Anfor.

Bloomberg

Індекс гендерної рівності = **82/100** (80/100 у 2021 році)

1. СПРИЯННЯ РІЗНОМАНІТНОСТІ

РІВНОСТІ ТА ІНКЛЮЗІЇ

193,000 співробітників FTE⁽¹⁾
184,202 FTE⁽¹⁾, за винятком працівників Bank of the West, який продано Bank of Montreal 1 лютого 2023 року (включно з функціями контролю)

52% жінок
35.2% серед населення SMP⁽²⁾

86/100 Індекс гендерної рівності для BNPP SA у Франції⁽³⁾

172 національностей, які представлені в 65 країнах
з них **12** серед G100⁽⁴⁾

Більше **80,000** працівників залучені до корпоративних спільнот **Залучення**



У 2021 та 2022 роках витрачено **1,126,142** год. на волонтерство
Ціль на 2025 рік досягнуто (1 мільйон годин допомоги іншим накопичено за два роки в програмі #1MillionHours2Help)

2. «КРАЩЕ МІСЦЕ ДЛЯ РОБОТИ»

ТА ВІДПОВІДАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯМ

Віддалена робота⁽⁵⁾
На кінець грудня 2022 року

73.8% співробітників Групи в Франції працювали віддалено в середньому два дні на тиждень.

Страховання здоров'я, життя та інвалідності⁽⁶⁾

99.6% ЗАСТРАХОВАНО ПРАЦІВНИКІВ

Активна підтримка **5,000** співробітників в Україні

Посилене управління на основі **Поваги до людей**

28,892 найнятих (PTC)

Найнято понад **23,000** співробітників віком до **30 років** по всьому світу (включаючи всі типи контрактів)

287 колективних договорів підписано у всьому світі

3. КОМПАНІЯ, ЩО НАВЧАЄТЬСЯ

ПІДТРИМКА ДИНАМІЧНОГО УПРАВЛІННЯ КАР'ЄРОЮ

97.4%⁽⁷⁾ співробітників пройшли

в середньому **21,8** год. навчання на працівника на рік (включаючи обов'язкові тренінги)
4 і більше курсів навчання

4,850 СПІВРОБІТНИКІВ пройшли програму Digital, Data & Agile Academy



Понад **16,500** співробітників пройшли щонайменше **7** год. технологічних тренінгів

Запуск

Sustainability Academy (Академія сталого розвитку) зібрання ініціатив, спрямованих на розвиток співробітників у сфері сталого фінансування⁽⁸⁾

УПРАВЛІННЯ ПРОФЕСІЙНИМ РОЗВИТКОМ

Майже **25,000** внутрішніх переміщень з яких **5,300** міжфункціональні (міждізделові та міжбізнесові)

Майже **1/3** посад закрито завдяки внутрішній мобільності

(1) FTE: еквіваленти повної зайнятості на основі часу відвідування співробітниками.

(2) SMP: Посада вищого керівництва (SMP) Групи складається із співробітників, які виконують приблизно 3000 посад, які мають найбільший вплив зі стратегічної, комерційної, функціональної та експертної точок зору.

(3) Річний індекс за 100-бальною шкалою, що вимірює гендерну нерівність в оплаті праці в французьких компаніях. В її основі лежать 5 показників: різниця в віддаленому роботі (40 балів); розбіжність у підвищенні зарплати (20 балів); різниця в кар'єрному зростанні (15 балів); частка жінок, які повернулися з декретної відпустки та отримали підвищення зарплати (15 балів); паритет серед перших 10 винагород (10 балів).

(4) G100 складається з топ-100 керівників Групи.

(5) BNP Paribas бажає підтримувати почуття приналежності до компанії та почуття командної роботи, сприяючи дотримуватися загального балансу між віддаленою роботою та присутністю на робочому місці з максимум 50% віддаленої роботи на одного працівника для видів діяльності, які це дозволяють.

(6) Соціальний захист у разі смерті на робочому місці або втрати працездатності, а також медичні витрати для персоналу, якому це передбачено.

(7) з 99 % штатного персоналу (постійні та строкові контракти) у 65 країнах і територіях.

(8) Щоби переконатися, що кожен працівник має необхідні знання та навички щодо взаємодії з екологічними та соціальними викликами, Група запустила Sustainability Academy (Академію сталого розвитку) в листопаді 2022 року. На платформі Академії працівники можуть глибоко ознайомитися з п'ятьма пріоритетними напрямками діяльності для Групи: циркулярна економіка, перехід до вуглецевої нейтральності, збереження біорізноманіття, соціальна інтеграція, розвиток сталих заощаджень, фінансів та інвестицій.

РОЗВИТОК ТА ЗАЛУЧЕННЯ – У СЕРЦІ НАШИХ ПРІОРИТЕТІВ