

Лист-зобов'язання з питань Корпоративної соціальної відповідальності (КСВ)

м. Київ

«__» _____ 202_р.

Вступ

Будучи частиною BNP Paribas Group, АТ «УКРСИББАНК» (далі - Банк) гарантує ведення відповідальної політики щодо закупівель і очікує від своїх Постачальників дотримання фундаментальних принципів у сфері КСВ, викладених в даному документі.

I. Зобов'язання Банку щодо КСВ

Банк гарантує дотримання ключових принципів сталого розвитку компанії.

В основі сталого розвитку лежать 4 складових: економічна, соціальна, громадянська і екологічна відповідальності.

Економічна відповідальність - фінансування заходів, які сприяють економічному і соціальному розвитку.

Соціальна відповідальність - проактивний, добровільний спосіб здійснювати зміни, необхідні для вирішення проблем зовнішнього середовища в умовах економічної та фінансової кризи.

Громадянська відповідальність полягає в тому, щоб бути "корпоративним членом суспільства", що сприяє просуванню сталого, гармонійного розвитку всього суспільства.

Екологічна відповідальність - усвідомлення того, що, будучи великим гравцем у світовій економіці, BNP Paribas Group (і Банк як частина BNP Paribas Group) грає важливу роль в захисті навколишнього середовища.

II. Зобов'язання Банку щодо ведення відповідальної політики закупівель

1. Відповідальний підхід до процесу відбору

Банк забезпечує і підтримує створення умов для чесної конкуренції та рівноправного ставлення до своїх Постачальників при проведенні тендерів, конкурсів.

2. Сумлінне ставлення до Постачальників при проведенні фінансових розрахунків з ними

Банк прагне уникати накопичення заборгованості перед своїми Постачальниками. Банк забезпечує дотримання умов оплати за поставлені товари, надані послуги, виконані роботи в терміни, встановлені законом і відповідними договорами, за умови надання Постачальниками товарів або послуг відповідно до умов укладених договорів, незалежно від статусу / положення на ринку Постачальника.

3. Зниження залежності Банку від Постачальників

Банк прагне диверсифікувати свої джерела закупівель / постачання, щоб уникнути надання Постачальникам статусу монополіста.

4. Співпраця Банку з Постачальниками в сфері КСВ

Банк інформує Постачальників про впроваджені ініціативи в сфері КСВ (зокрема раціональне споживання енергоресурсів, води, паперу і т.д.), а також про проекти, спрямовані на поліпшення соціальної сфери (умов праці, виключення дискримінації, вплив діяльності на суспільство в цілому). За угодою з Постачальниками Банк бере участь (в т.ч. надає інформаційну підтримку) в проектах Постачальників по впровадженню, застосуванню і розвитку основних принципів КСВ.

III. Зобов'язання Постачальників в сфері КСВ

1. Визнання етичних норм Банку

- a) Постачальнику забороняється застосовувати будь-які нечесні / корупційні практики з метою перемоги в тендері / конкурсі і підписання контракту. Будь-яка участь в подібних діях з боку співробітника Банку є неприйнятною. Зокрема, Постачальнику забороняється робити будь-які подарунки, пожертвування, запрошення або надавати інші вигоди в грошовій або іншій формі, які б суперечили внутрішнім правилам Банку, які викладаються нижче.
- b) У випадку, якщо Постачальник діє в якості радника або посередника між Банком та кінцевим Постачальником, йому забороняється приймати будь-який тип компенсацій (в грошовій чи іншій формі) від кінцевого Постачальника протягом періоду дії укладеного договору між Банком та кінцевим Постачальником, за винятком випадків наявності письмової згоди на це Банку.
- c) Постачальник зобов'язаний дотримуватися принципів, згідно з якими будь-які запрошення на індивідуальні зустрічі повинні бути призначені лише для того, щоб дати можливість Банку краще ознайомитися з товарами і послугами Постачальника. Суворо забороняється пропонувати працівникам

Банку запрошення на заходи розважального характеру, також протягом проведення тендеру / конкурсу заборонені індивідуальні візити до Постачальників та бізнес-ланчі з ними. Поза періодом проведення тендеру / конкурсу Постачальникам заборонено робити будь-які подарунки працівникам Банку, якщо вартість одного подарунка перевищує еквівалента 30 євро.

2. Умови праці та безпека

Постачальник зобов'язується забезпечити продуктивну і належним чином оплачувану роботу для своїх працівників з наданням безпечних умов праці та соціальних гарантій, передбачених чинним законодавством України. Постачальник надає рівні права і можливості для чоловіків і для жінок серед своїх працівників.

Постачальник зобов'язується забезпечити своїх працівників робочими місцями з дотриманням правил безпеки та норм охорони праці.

3. Дитяча праця

Постачальник зобов'язується дотримуватися чинного законодавства України, яке обумовлює мінімальний вік, після досягнення якого людина може стати учасником трудових відносин. Постачальник не приймає на роботу співробітників молодше 16 років, за винятком особливих випадків, регламентованих чинним законодавством України.

4. Боротьба із примусовою працею

Постачальник зобов'язується не використовувати примусову чи підневільну працю. Згідно з визначенням Міжнародної організації праці «примусова чи підневільна праця має на увазі будь-яку роботу або службу, виконання яких вимагається від будь-якої особи під загрозою покарання / штрафу, і які не виконуються такою особою на добровільних засадах». Постачальник зобов'язується вживати заходів, націлених на негайне і повне усунення практики примусової або підневільної праці.

5. Запобігання та протидія дискримінації

Постачальник зобов'язується виключати будь-які форми дискримінації, не відмовляти людям і не надавати їм перевагу в залежності від їх расової приналежності, кольору шкіри, статі, релігії, політичних поглядів, національного або соціального походження, що порушує принцип рівності для всіх, зокрема при прийнятті на роботу, розподілі робочих обов'язків і виконання роботи. Постачальник зобов'язаний дотримуватися прав співробітників з обмеженими можливостями (інвалідів) відповідно до місцевого законодавства.

6. Охорона навколишнього середовища і боротьба із забрудненням

Постачальник зобов'язаний мінімізувати вплив своєї діяльності на навколишнє середовище, контролювати споживання водних ресурсів, енергії, сировини, розвивати екологічно чисті технології та встановлювати заходи щодо зменшення викидів парникових газів. Постачальник гарантує дотримання чинного законодавства України в сфері охорони навколишнього середовища, в т.ч. в частині поводження з відходами (сортування і утилізація відходів, очищення рідких відходів і використаних вод і т.д.). Постачальник зобов'язується приділяти належну увагу питанням охорони навколишнього середовища, тобто застосовувати енергозберігаючі технології, проводити навчання працівників з питань охорони навколишнього середовища, забезпечувати утилізацію відходів, брати участь в проєктах по впровадженню ініціатив, спрямованих на забезпечення охорони навколишнього середовища, і т.д.

7. Інформування у сфері КСВ

Постачальник зобов'язується інформувати Банк про проєкти в сфері КСВ, в т.ч. із запрошенням Банку до участі в таких проєктах. Також Постачальник зобов'язується інформувати про проблеми / порушення, що виникли при впровадженні ініціатив / реалізації проєктів в сфері КСВ. Постачальник дає згоду на перевірку дотримання ним зобов'язань, викладених в даному документі.

IV. Інші положення

1. Оцінка діяльності Постачальника в сфері КСВ здійснюється на етапі проведення тендера, в т.ч. і на підставі цього листа-зобов'язання.

2. З періодичністю один раз на півроку з боку Банку може проводитися оцінка діяльності Постачальників в сфері КСВ, в рамках якої Банк має право ініціювати перевірку виконання зобов'язань, викладених в даному документі. При отриманні інформації (з будь-якого доступного для Банку джерела) про допущені Постачальником порушення, недотриманні взятих на себе зобов'язань в сфері КСВ та відмову Постачальника від усунення виявлених порушень, Банк має право ініціювати розірвання укладеного з Постачальником договору відповідно до умов такого договору.

3. Підписуючи лист-зобов'язання Постачальник підтверджує, що ознайомився та зобов'язується дотримуватися вимог, які викладені у Статуті КСВ постачальників АТ «УКРСИББАНК» за посиланням <https://ukrsibbank.com/wp-content/uploads/Other/ukrsibbank-suppliers-csr-charter.pdf>

4. Лист-зобов'язання складено в двох оригінальних примірниках, по одному для Постачальника і Банку.

V. ПІДПИСИ І ПЕЧАТКИ УПОВНОВАЖЕНИХ ПРЕДСТАВНИКІВ БАНКУ І ПОСТАЧАЛЬНИКА

ПОСТАЧАЛЬНИК (найменування) _____ _____ Підпис ПІБ та посада М.П.	АТ «УКРСИББАНК» _____ _____ Підпис ПІБ та посада М.П.
---	---