

**ЗВІТ  
ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ**

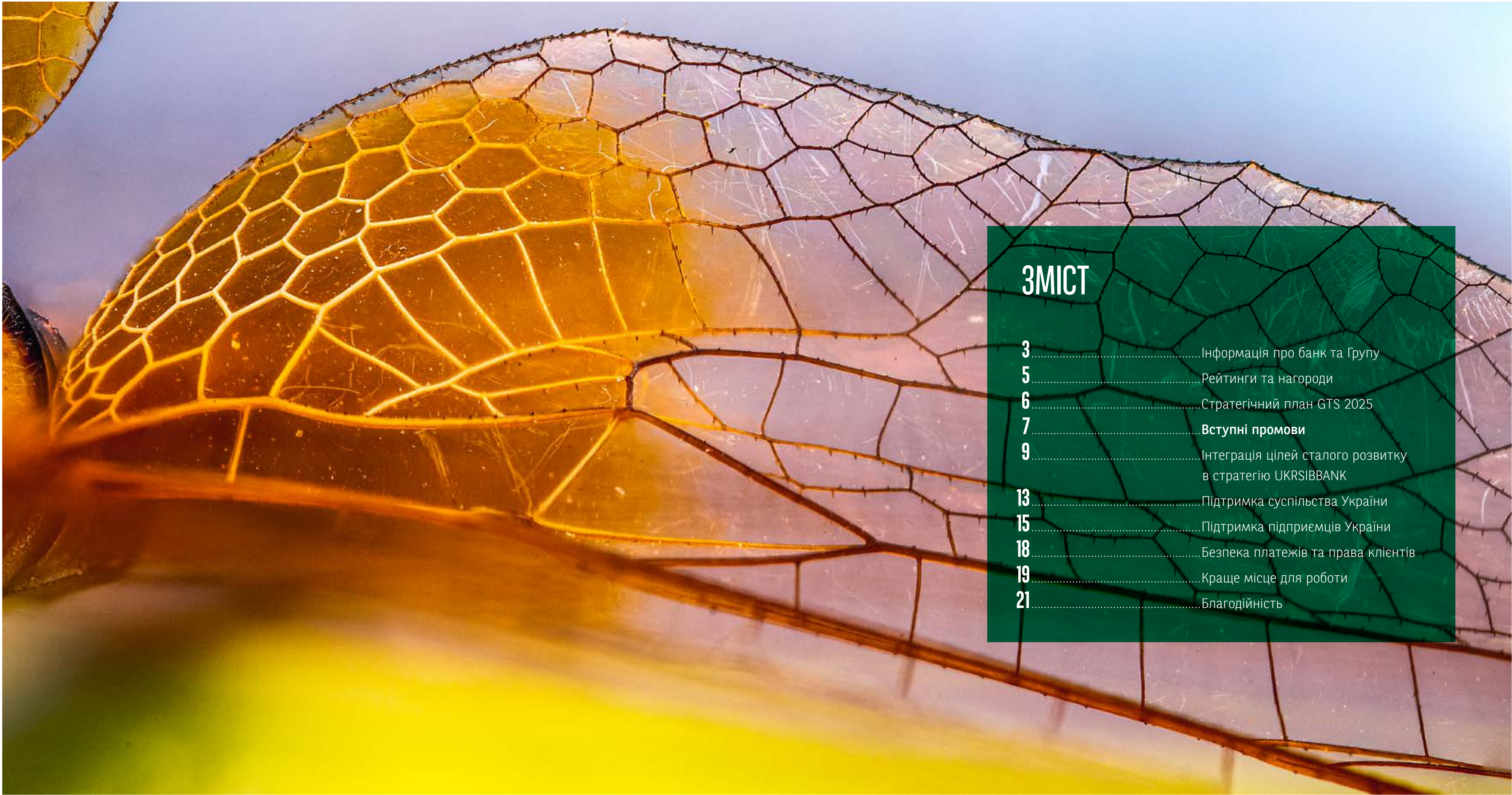
**2022**



**UKRSIBBANK**  
BNP PARIBAS GROUP

**Банк для світу, що змінюється**





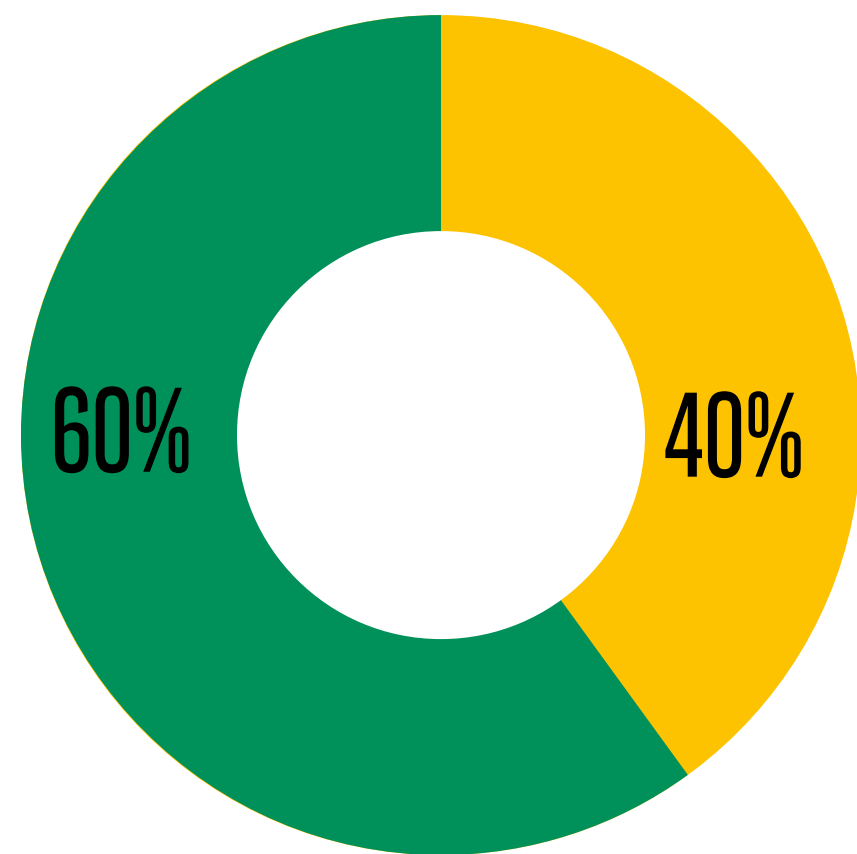
## ЗМІСТ



3	.....	Інформація про банк та Групу
5	.....	Рейтинги та нагороди
6	.....	Стратегічний план GTS 2025
7	.....	<b>Вступні промови</b>
9	.....	Інтеграція цілей сталого розвитку в стратегію UKRSIBBANK
13	.....	Підтримка суспільства України
15	.....	Підтримка підприємців України
18	.....	Безпека платежів та права клієнтів
19	.....	Краще місце для роботи
21	.....	Благодійність



# ПРО БАНК

UKRSIBBANK BNP Paribas Group — один із найбільших універсальних банків України, який працює на ринку з 1990 року. 60% акцій банку належать одній з найбільших у світі фінансових Груп BNP Paribas, 40% — Європейському банку реконструкції та розвитку.



-  BNP Paribas
-  Європейський банк реконструкції та розвитку

## МІСІЯ:

Ми стабільний партнер, який пропонує сучасний та надійний банкінг за підтримки провідної європейської групи, дбає про клієнтів і працівників, сприяє зміцненню української економіки, позитивно впливає на розвиток суспільства.

## БАЧЕННЯ:

Ми прагнемо бути міжнародним банком, що має найбільшу довіру та робить свій внесок до розвитку здорової економіки України, через гнучкий та зважений підхід з урахуванням ризиків; привабливим і передбачуваним фінансовим партнером для відповідальних клієнтів; і залишатись кращим місцем роботи.

Бути банком для світу, що змінюється, — це постійно адаптуватися до нових реалій, та навіть більше — бути на крок попереду. Передбачати зміни та перетворювати їх на можливості для наших клієнтів і суспільства. Запровадження інновацій та сталий розвиток — це те, що дозволяє нашому банку відповідати потребам ринку, пропонувати клієнтам технологічні рішення та інтегруватись у зміни сучасного світу.

З 2006 року UKRSIBBANK є частиною міжнародної фінансової групи BNP Paribas, що є лідером сталого фінансування в Єврозоні та має 200-річну історію й амбітну політику корпоративної соціальної відповідальності.

У 2021 UKRSIBBANK став членом Глобального договору ООН. Банк підтвердив дотримання десяти принципів Глобального договору в сфері захисту прав людини, трудових відносин, охорони довкілля та боротьби з корупцією.

Слідкуйте за новинами банку на [сайті](#), [Facebook](#), [LinkedIn](#), [Instagram](#), [Twitter](#) та [YouTube](#).





## ПРО ГРУПУ BNP PARIBAS

BNP Paribas є провідним банком у Європейському Союзі, лідером сталого фінансування в Європі та великою міжнародною банківською установою. Група налічує близько 190 000 співробітників у 65 країнах, у тому числі майже 145 000 у Європі.

BNP Paribas — банк для світу, що змінюється. Група прагне сталого розвитку та активно підтримує своїх клієнтів у цьому напрямку, надаючи послуги, які сприяють прискоренню переходу до сталої економіки. Це також є свідченням прогресивного підходу банку до втілення Цілей сталого розвитку ООН (ЦСР) у бізнесі.

У 2022 році провідне міжнародне фінансове видання Euromoney визнало головного акціонера UKRSIBBANK — BNP Paribas «Найкращим банком» у низці фінансових і нефінансових номінаціях. Таке визнання — це висока оцінка того, як Група BNP Paribas допомагає своїм клієнтам та сприяє розвитку сталої економіки.

Як інтегрований та диверсифікований банк із 200 річним досвідом та міжнародним охопленням, BNP Paribas супроводжує своїх клієнтів на їх шляху до сталого розвитку. Поеднуючи свої можливості корпоративного та інвестиційного банкінгу з досвідом роботи в роздрібному банкінгу, управлінні активами, страхуванні, споживчому кредитуванні та нерухомості, BNP Paribas створює рішення, які працюють у різних секторах, групах клієнтів та стратегіях.

Банк надає пріоритет науковому, обґрунтованому переходу для підтримки клієнтів до сталого розвитку. Таким чином, BNP Paribas інтегрує ESG підхід у ДНК фінансів.



## РЕЙТИНГИ І НАГОРОДИ 2022 РОКУ

Глобальні нагороди BNP Paribas від Euromoney — провідного міжнародного фінансового видання:

- ▶ Найкращий у світі банк для Ринків
- ▶ Найкращий у світі банк для корпоративних клієнтів
- ▶ Найкращий у світі банк сталого фінансування
- ▶ Найкращі у світі банк ESG, Дані та Технології

У 2022 році BNP Paribas дев'ятий рік поспіль отримав сертифікацію Top Employer. Ця сертифікація стала можливою завдяки сертифікації BNP Paribas у восьми країнах Групи: Бельгії, Франції, Італії, Люксембурзі, Польщі, Туреччині, Україні та Іспанії.

**BNP PARIBAS —  
1-Й ФРАНЦУЗЬКИЙ БАНК У РЕЙТИНГУ  
«100 НАЙБІЛЬШ СТІЙКИХ  
КОРПОРАЦІЙ СВІТУ»  
МІЖНАРОДНОГО ВИДАННЯ  
CORPORATE KNIGHTS.**



# НАГОРОДИ UKRSIBBANK

## ДОВГОСТРОКОВИЙ РЕЙТИНГ НА РІВНІ UAAAA

ЗА НАЦІОНАЛЬНОЮ УКРАЇНСЬКОЮ ШКАЛОЮ  
РЕЙТИНГОВОГО АГЕНТСТВА «ЕКСПЕРТ-РЕЙТИНГ»

## 1-ШЕ МІСЦЕ У РЕЙТИНГУ ЖИТТЄЗДАТНОСТІ БАНКІВ ЗА ПІДСУМКАМИ І ПІВРІЧЧЯ 2022 РОКУ

ЗА ВЕРСІЄЮ ПРОВІДНОГО ДІЛОВОГО  
ІНТЕРНЕТ-МЕДІА MIND.UA

## UKRSIBBANK ОТРИМАВ СЕРТИФІКАТ TOP EMPLOYER 2022 В УКРАЇНІ ТА ЄВРОПІ

В РАМКАХ СЕРТИФІКАЦІЇ BNP PARIBAS,  
TOP EMPLOYER INSTITUTE

## UKRSIBBANK У СПИСКУ «50 НАЙКРАЩИХ РОБОТОДАВЦІВ 2022»

РЕЙТИНГУ ЖУРНАЛУ FORBES УКРАЇНА

## 1-ШЕ МІСЦЕ СЕРЕД БАНКІВУ РЕЙТИНГУ

ЖУРНАЛУ FORBES  
«30 СТИЙКИХ ПРИВАТНИХ КОМПАНІЙ УКРАЇНИ»

## №2 У РЕЙТИНГУ БАНКІВ ЗА ФІНАНСОВОЮ НАДІЙНІСТЮ ЗА 2 КВАРТАЛ 2022 РОКУ

ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ АНАЛІЗУ YOUCONTROL

## ЛІДЕР НАГОРОДИ DZWINNER — ПРЕМІЇ У ГАЛУЗІ КОНТАКТНИХ ЦЕНТРІВ ЗА ВКЛАД У РОЗВИТОК ІНДУСТРІЇ:

№1 «КРАЦА КОМАНДА ПРОДАЖІВ»  
№2 «КОНСУЛЬТАНТ РОКУ»  
№2 «МЕНЕДЖЕР РОКУ»  
№3 «КРАЦА СЕРВІСНА КОМАНДА»  
ОСОБЛИВІ ВІДЗНАКИ: «МАЙСТЕР» ТА «ЧЕМПІОН»

## №3 У РЕЙТИНГУ СТІЙКОСТІ БАНКІВ ЗА РЕЗУЛЬТАТАМИ FINAWARDS

ВІД ІНТЕРНЕТ ПОРТАЛУ MINFIN.COM.UA

## ОДИН З ПЕРЕМОЖЦІВ НОМІНАЦІЇ «HR ВОЄННОГО ЧАСУ»

ВІД ЩОРІЧНОЇ ПРЕМІЇ  
HR-БРЕНД ЗА ПРОГРАМУ PEOPLE FIRST

## ТОП-3 У НОМІНАЦІЇ «ДОПОМОГА ЗСУ» РЕЙТИНГУ «25 ПРОВІДНИХ БАНКІВ УКРАЇНИ ПІД ЧАС ВІЙНИ»

ВІД БІЗНЕС ІНТЕРНЕТ-МЕДІА «ФІНАНСОВИЙ КЛУБ»



# СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН GTS 2025: ЗРОСТАННЯ. ТЕХНОЛОГІЇ. СТАЛИЙ РОЗВИТОК

У лютому 2022 року BNP Paribas — головний акціонер UKRSIBBANK — оголосив про реалізацію стратегічного плану розвитку до 2025 року, спрямованого посилити лідерство Групи в Європі з метою пришвидшення переходу клієнтів до сталої економіки. Стратегія GTS 2025 має три ключові напрямки:

## G: GROWTH — ЗРОСТАННЯ.

Як лідер сталого фінансування в Європі Група планує продовжувати розвиток та зростання, а також залучення нових клієнтів.

## T: TECHNOLOGY — ТЕХНОЛОГІЇ.

Група й надалі продовжить цифрову трансформацію та інвестуватиме в технології: оптимізацію роботи підрозділів та надання зручних цифрових рішень, які покращать досвід клієнтів.

## S: SUSTAINABILITY — СТАЛИЙ РОЗВИТОК.

Група прагне зробити свій позитивний внесок у майбутній сталий світ. Для цього BNP Paribas інтегрує ESG рішення як у власну операційну діяльність, так і в складову сервісів для клієнтів і партнерів. Також Група підтримує проекти, які мають позитивний вплив на суспільство та довкілля.

Завдяки міцним позиціям та стратегічному плану до 2025 року BNP Paribas планує пришвидшити динаміку трансформації та посилити позиції, з метою подальшого зростання, започаткування нового етапу лідерства в Європі та переходу клієнтів до сталої економіки.

Грунтуючись на стратегічному плані Групи 2025 UKRSIBBANK також переглянув та оновив свою стратегію розвитку, план на наступні роки, фокусуючись на ESG принципах.

Працюючи разом із нашими партнерами та клієнтами, ми зможемо сприяти більш екологічній та інклюзивній економіці, робити стале фінансування основою довгострокового партнерства. Крім того, UKRSIBBANK активно залучає команду до рішень сталого розвитку: позитивного впливу на українську економіку, суспільство та довкілля.



# INTRODUCTORY SPEECH



Шановні партнери та клієнти!

2022 рік став найскладнішим в історії України. Проте, незважаючи на надзвичайні виклики, завдяки відданій та згуртованій роботі команди та довірі клієнтів UKRSIBBANK продовжував підтримувати партнерів, клієнтів, співробітників та суспільство, дотримуючись цілей сталого розвитку.

Як член міжнародної фінансової групи BNP Paribas — лідера сталого фінансування в Європі, ми бачимо, як позитивний банківський бізнес сприяє сталому розвитку економіки, зменшуючи вплив на навколишнє середовище та водночас сприяє забезпеченню відповідності світовим цінностям суспільства та високим стандартам корпоративного управління. Сьогодні такі рішення особливо актуальні для майбутнього розвитку та відновлення економіки України та заохочення людей з різними знаннями до створення та розвитку бізнесу.

Сприяючи створенню сприятливих умов для сталого відновлення економіки України, UKRSIBBANK у 2022 році впроваджував рішення для малого та середнього бізнесу. З нашим партнером ми відкрили консультаційні зони в центрах Дія.Бізнес у різних містах України,

підтримали різні ініціативи щодо розвитку IT-індустрії — ключової для економіки країни та продовжили програму розвитку жіночого підприємництва «Жінки в бізнесі».

Протягом року ми також зосереджувалися на питаннях безпеки наших співробітників та підтримці соціально важливих проєктів, які можуть допомогти українцям подолати наслідки російської агресії.

У 2022 році UKRSIBBANK отримав кілька нагород, що підтверджують сталий розвиток банку. Зокрема, банк увійшов до «30 стійких приватних компаній України», визнаний найстійкішим банком України, увійшов до рейтингу найкращих роботодавців та став одним із переможців номінації «HR воєнного часу».

Усі ці визнання є результатом відданої роботи працівників банку та повної підтримки акціонерів. Я вдячний усім, хто розділяє цілі сталого розвитку та робить свій позитивний внесок. Я також дякую захисникам та захисницям України — адже всі наші досягнення можливі завдяки вам.

**Лоран Дюпуш,**  
Голова Правління  
UKRSIBBANK BNP Paribas Group



# INTRODUCTORY SPEECH

Шановні клієнти та партнери!

Корпоративна соціальна відповідальність завжди була важливою складовою діяльності UKRSIBBANK. У 2022 році, фінансуючи та обслуговуючи великі та малі компанії, підприємців та приватних осіб, банк щоденно позитивно сприяв підтримці та майбутньому сталому розвитку української економіки.

Для цього банк дотримувався відповідальної соціальної та екологічної політики фінансування та бізнес-етики, підтримував різноманітність та інклюзивність, а також залучав команду та партнерів до соціально значущих проєктів.

Водночас ключовим фокусом 2022 року стали люди: працівники та клієнти банку, місцеві громади та суспільство.

Банк як відповідальний роботодавець забезпечив різноманітні можливості захисту співробітників, релакацію у безпечні місця, дистанційну роботу. Також банк забезпечив якісне безперебійне обслуговування клієнтів, впровадивши передові IT-рішення.

Завдяки підтримці BNP Paribas Group UKRSIBBANK долучився до збору коштів для Medical Aid, задонативши 28,8 млн грн на придбання сучасних високотехнологічних автомобілів швидкої допомоги через фандрайзингову платформу United24. Банк також підтримав ініціативу Глобального договору ООН «Mental Help» в Україні, щоб допомогти українцям подолати психологічні наслідки війни.

Протягом року банк долучився до багатьох ініціатив, які мали практичний позитивний результат. Так, UKRSIBBANK підтримав Міжнародний благодійний фонд «Сприяння розвитку медицини», надав допомогу в ремонті та реконструкції хірургічного відділення лікарні в Чернігівській області, виділив кошти на придбання протезів для захисників та захисниць України.

Я вдячна усім партнерам, клієнтам і співробітникам банку, які щиро поділяють цілі сталого розвитку та віддано долучаються до позитивних ініціатив UKRSIBBANK BNP Paribas Group.

**Яніна Ольховська,**  
Директорка з питань комунікацій, KCB та залученості  
UKRSIBBANK BNP Paribas Group





# ІНТЕГРАЦІЯ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ В СТРАТЕГІЮ UKRSIBBANK

У 2022 році провідне міжнародне фінансове видання Euromoney визнало головного акціонера UKRSIBBANK — BNP Paribas:

- ▶ **Найкращим у світі банком сталого фінансування;**
- ▶ **Найкращим у світі банком у контексті ESG, Дані та Технології.**

Це визнання відображає комплексний підхід Групи до збільшення сталого фінансування:

- ▶ включаючи амбітні галузеві політики взаємодії з чутливими секторами економіки та цілі щодо скорочення CO<sub>2</sub> у результаті власної діяльності;
- ▶ створення команд експертів сталого розвитку для супроводу клієнтів банку;
- ▶ здійснення глибокої трансформації корпоративного управління, операційних процесів і навичок співробітників.

Група довгий час працює над розробкою продуктів та послуг, що вже багато років забезпечують сталі зміни, а також показників та методології оцінки впливу діяльності на суспільство та довкілля.

Сталий розвиток у банківському секторі — це динамічне поєднання культури корпоративної соціальної відповідальності та інтеграція ESG принципів — управління екологічними, соціальними та корпоративними ризиками в операційну діяльність.

У своїй діяльності UKRSIBBANK підкреслює важливість 17 Цілей Сталого Розвитку та 10 принципів Глобального договору ООН, а також створює професійну спільноту, яка розділяє ці цінності — це як клієнти та партнери банку, так і всі його співробітники.

На початку 2022 року головний акціонер UKRSIBBANK — BNP Paribas оголосив про початок реалізації стратегічного плану GTS 2025: Growth, Technology, Sustainability — Зростання, Технології, Сталий розвиток. Мета цього плану посилити лідерство Групи в Європі та пришвидшити перехід клієнтів до сталої економіки.

Як частина Групи UKRSIBBANK також слідує глобальній стратегії, активно інтегрує цілі сталого розвитку у власну бізнес-модель та постійно наголошує на важливості

соціальних та екологічних аспектів на всіх етапах операційних рішень. Водночас, банк як стабільний фінансовий партнер сприяє переходу партнерів та клієнтів, які ведуть свій бізнес в Україні до сталого розвитку, заохочує до цього роздрібних клієнтів, поширює кращі практики сучасного банківського обслуговування та експертизу Групи.

Як активний промоутер сталого фінансування UKRSIBBANK повністю підтримує політику, запроваджену НБУ ще в 2021 році, щодо розвитку сталого фінансування на період до 2025 року. Даний документ передбачає інтеграцію ESG-критеріїв у сферу фінансових послуг.

## **UKRSIBBANK визначив амбітні кроки до 2025 року для збільшення відсотку сталого фінансування в загальному портфелі:**

- ▶ розширення співпраці з клієнтами та партнерами, які застосовують цілі сталого розвитку в своїй повсякденній діяльності;
- ▶ обговорення індивідуального підходу фінансування проєктів, які мають позитивний вплив на суспільство або довкілля;
- ▶ підвищення внутрішнього та зовнішнього рівнів обізнаності з питань ESG та сталого розвитку;
- ▶ розробка продуктів та сервісів, які сприятимуть клієнтам у їхньому прискоренні переходу до сталої економіки.

У 2022 році UKRSIBBANK розпочав створення та формування структури ESG критеріїв за ініціативи Групи та в межах стратегії до 2025 року, яка включає 15 ініціатив, направлених на підтримку клієнтів та задоволення їхніх потреб під час переходу до сталого бізнесу. Зокрема, енергетичний перехід, біорізноманітність, інклюзивність та циркулярна економіка.

Ця структура ESG посилить вже існуючу систему корпоративної соціальної відповідальності банку та дасть можливість ґрунтовніше аналізувати діяльність клієнтів щодо впливу на довкілля, суспільство та стиль корпоративного управління.

Водночас, UKRSIBBANK приділяє увагу банкінгу, що відповідає ESG критеріям. Це включає інвестиції у відновлювальні джерела енергії, зелену інфраструктуру, доступне житло тощо. Це новий напрямок для UKRSIBBANK, який є на стадії формування відповідно до підходів Групи BNP Paribas та українського законодавства. Зазначимо, що BNP Paribas включив ESG критерії в кредитну політику ще в 2014 році.





**UKRSIBBANK як частина Групи дотримується 10 політик — стратегічних підходів, які регулюють фінансову та інвестиційну діяльність банку, спрямовану на сталий розвиток бізнесу.** Ці політики впорядковують взаємодію банку з чутливими галузями економіки: пальмова олія, деревна маса, тютюнова промисловість, сфера оборони і безпеки, ядерна енергія, сільське господарство, гірничодобувна промисловість, виробництво електроенергії з вугілля, видобуток нетрадиційної нафти та газу, а також позиція Групи щодо захисту океану.

Водночас, зміни в законодавстві, технології, наукові відкриття, стан довкілля, запити та потреби суспільства — це ті чинники, що впливають на частоту та необхідність оновлення вищезгаданих галузевих політик. Так, у 2022 році UKRSIBBANK оновив Політику з виробництва нетрадиційної нафти та газу та Меморандум щодо індустрії виробництва тютюну.

## ЯДЕРНА ЕНЕРГІЯ

За даними Міжнародного агентства з атомної енергії, у 2020 році ядерна енергетика забезпечила 10% електроенергії, виробленої в усьому світі. Більше того, усі сценарії «чистого нульового рівня викидів» Міжурядової групи експертів із питань змін клімату включають ядерну енергетику в прогнозований енергетичний баланс. Завдяки цій політиці BNP Paribas хоче гарантувати, що проекти, які фінансує банк, відповідають глобальним принципам моніторингу та відповідно впливають на зменшення екологічних та соціальних наслідків галузі ядерної енергії.

[докладніше тут >>>](#)

## ПОЛІТИКА В ГАЛУЗІ ОБОРОНИ ТА БЕЗПЕКИ

Опублікована в 2010 році та оновлена в 2019 році, оборонна політика BNP Paribas передбачає жорсткі критерії виключення, зокрема щодо зброї, яка регулюється основними міжнародними угодами, наприклад, протипіхотних мін або касетних бомб. Політика також передбачає спеціальний механізм захисту прав людини, відмовляючись фінансувати експорт зброї до країн, де ООН виявила серйозні порушення прав дітей під час збройних конфліктів.

[докладніше тут >>>](#)

## СІЛЬСЬКЕ ГОСПОДАРСТВО

Сільське господарство є ключовим сектором світової економіки. Однак без належного управління, розвиток цього сектору може спричинити багато негативних наслідків для місцевих громад, екосистем та зміни клімату. У лютому 2021 року BNP Paribas включив нові критерії до політики сільського господарства для боротьби з вирубкою лісів у Амазонії та Серрадо. BNP Paribas зобов'язується заохочувати клієнтів, які виробляють або купують яловичину чи сою в Амазонії та Серрадо в Бразилії, запровадити стратегію нульового знищення лісів до 2025 року та прозоро демонструвати прогрес.

[докладніше тут >>>](#)

## ПАЛЬМОВА ОЛІЯ

Діяльність, пов'язана з пальмовою олією, забезпечує джерело доходів існування для мільйонів людей у країнах, що розвиваються. Однак, неконтрольований розвиток пальмових плантацій може мати несприятливі наслідки для місцевих громад, зміни клімату та екосистем. З 2017 року політика BNP Paribas щодо пальмової олії включає оцінку плантацій пальмової олії на основі підрахунку вуглецю. Політика спрямована на захист лісів, які мають високий запас вуглецю, і є однією з найпередовіших політик у фінансовому секторі.

[докладніше тут >>>](#)

## ТЮТЮНОВА ПРОМИСЛОВІСТЬ

У 2017 році Група BNP Paribas Group оголосила про припинення своєї фінансової та інвестиційної діяльності, пов'язаної з виробниками тютюну, а також трейдерами, чий доходи отримуються в основному з тютюну. В оновленій процедурі викладено чіткі кроки та практики, які Група і UKRSIBBANK очікують від своїх потенційних клієнтів, які працюють у цій галузі, яку Всесвітня організація охорони здоров'я визначила як причину номер один із смертей, яких можна уникнути.

[докладніше тут >>>](#)







## ДЕРЕВНА МАСА

Будучи важливим джерелом прибутку для тисяч людей, виробництво деревної целюлози також може мати вплив на довкілля, зокрема на вирубку лісів.

Політика BNP Paribas щодо деревної целюлози в основному базується на стандартах Лісової опікунської ради (FSC) і Програмі схвалення схем лісової сертифікації (PEFC) для забезпечення сталого управління лісами.

[докладніше тут >>>](#)

## НЕТРАДИЦІЙНІ ГАЗ ТА НАФТА

Одночасно з прийняттям у грудні 2015 року глобальної Паризької угоди, Група BNP Paribas, давній партнер енергетичного сектору, приєдналась до міжнародних зусиль, спрямованих на те, щоб глобальне потепління не перевищувало 2°C порівняно з доіндустріальним рівнем.

З 2016 року BNP Paribas не надає фінансування проектам, пов'язаним із розробкою нових нафтових родовищ. Група, а отже і банк, посилює підтримку альтернативної енергетики. Крім того, BNP Paribas посилив свої обмеження на фінансування екосистем, які є особливо чутливими в Амазонії та Арктиці. UKRSIBBANK оновив галузеву політику у 2022 році.

[докладніше тут >>>](#)

## ГІРНИЧОДОБУВНА ПРОМИСЛОВІСТЬ

Гірничодобувна промисловість є джерелом ВВП для багатьох країн, а також постачає основні елементи для більшості економічних секторів. Багато руд також є ключовими для енергетичного переходу, наприклад, відіграючи домінуючу роль у виробництві електромобілів або енергії вітру та сонця. Фінансова та інвестиційна політика регулює діяльність BNP Paribas у гірничодобувній промисловості, в тому числі в рамках її стратегії виходу з ланцюжка створення вартості енергетичного вугілля.

[докладніше тут >>>](#)

## ВИРОБНИЦТВО ЕЛЕКТРОЕНЕРГІЇ З ВУГІЛЛЯ

Видобуток вугільної електроенергії, як найбільше джерело викиду вуглекислого газу, є ключовим фактором кліматичних змін. Галузева політика BNP Paribas щодо виробництва електроенергії з вугілля була вперше опублікована в 2011 році. Документ регулярно оновлювався. Крайнє оголошення Групи в травні 2020 року містить інформацію про повну відмову від енергетичного вугілля до 2030 року в країнах Європейського Союзу та ОЕСР, а також до 2040 року в інших країнах світу.

[докладніше тут >>>](#)

## ПОЗИЦІЯ ЩОДО ЗАХИСТУ ОКЕАНУ

Океан є критично важливим для нашої планети, оскільки на його частку припадає 70% її загальної поверхні. Океан — джерело надзвичайного і цінного біорізноманіття для балансу життя на землі. Нарешті, океан — це ресурс і вектор глобалізованої економіки, що створює прямі та непрямі робочі місця, в тому числі завдяки своїй ролі для науки та розвитку нових технологій. Стан океану стрімко погіршується. У цьому контексті BNP Paribas прагне взяти активну участь у збереженні океану та його ресурсів та зобов'язується відповідально фінансувати діяльність, що може впливати на стан океану.

[докладніше тут >>>](#)



## ПОСИЛЕННЯ НАПРЯМКУ СТАЛОГО РОЗВИТКУ В УКРАЇНІ

У 2022 році UKRSIBBANK вдруге став партнером міжнародного форуму сталого розвитку в Україні, який організувала Асоціація Експертів зі Сталого Розвитку (ASDE). У рамках форуму були презентовані рішення переходу до зеленої економіки в умовах глобальних викликів.

Форум об'єднав представників бізнесу та муніципалітетів, міжнародних інвесторів та донорів, громадських діячів, державних регуляторів та змінотворців, які разом зі спікерами працювали над створенням стійкої бізнес-екосистеми відновлення та розвитку економіки на принципах сталості.

У панельних дискусіях спікери вирішували, як державні регулятори можуть забезпечити відновлення, яким має бути корпоративне управління для подолання глобальних загроз, як український бізнес може перетворити екологічні та соціальні ризики, пов'язані з війною, на можливості фінансування та чи є шанси на перехід до зеленої економіки шляхом стійкого відновлення в новій геополітичній реальності.

Серед спікерів форуму були представники Групи BNP Paribas та UKRSIBBANK, Кабінету Міністрів України, Міністерства екології України, Національного банку України, UNDP, UNIDO, IFC, EBRD, FMO, NEFCO, GIZ, the Covenant of Mayors, міжнародних інвесторів та донорів, а також представники приватних та державних компаній.

Крім взаємодії з бізнесом щодо сприяння сталого розвитку економіки України, у 2022 році UKRSIBBANK посилював власну культуру сталого розвитку та енергоефективності.

У 2022 році банк оновив Політику використання паперу — правила відповідального використання паперу для працівників та встановив цільові показники до 2025 року:

- ▶ зменшити обсяги споживання паперу в банку;
- ▶ збільшити сортування та переробку паперових відходів;
- ▶ використовувати екологічно безпечний папір.

Водночас, враховуючи військово-політичні обставини в Україні, виконання останнього зобов'язання наразі не є обов'язковим і залежить від наявності паперу такого типу на ринку України. Розгляд питання щодо використання екологічно безпечного паперу буде доречним після закінчення воєнного стану в Україні.

Офіси та відділення UKRSIBBANK реалізують найважливіший етап боротьби за екологію і збереження природних ресурсів, зокрема, утилізують папір. У 2022 році було вивезено приблизно 2,5-3 тони макулатури, що, за підрахунками експертів, дозволило врятувати 37 дерев.

Також у 2022 році банк оновив Політику щодо зменшення використання одноразових предметів із пластику, мета якої обмеження або відмова від використання предметів одноразового пластику в робочому середовищі. Це стосується матеріально-технічного забезпечення офісу, приміщень харчування в банку, друку промо- та рекламної продукції, сортування сміття, раціонального

використання електроенергії, води, паперу, використання екологічних побутових засобів, просування екологічного способу життя тощо.

Зазначимо, що у результаті сортування сміття в 2022 році UKRSIBBANK передав на утилізацію 10 кг пластику.

Як відповідальний роботодавець UKRSIBBANK прагне стимулювати розвиток своїх працівників у сфері сталого розвитку. Зокрема, працівники UKRSIBBANK долучилися до програми Climate Ambition Accelerator та протягом шести місяців дізнавалися, як прокласти чіткий шлях переходу до «чистого нуля» до 2050 року та зменшити викиди в атмосферу. Команда банку обмінювалася досвідом у сфері захисту довкілля та кліматичних змін із колегами з інших компаній на групових сесіях, переймала кращі практики передових компаній в досягненні амбітних кліматичних цілей, разом працювала, щоб встановлювати науково обґрунтовані цілі щодо зменшення викидів і цим самим досягти «чистого нуля» до 2050 року.

Також у 2022 році команда корпоративної соціальної відповідальності розробила тренінг для всіх працівників банку. Це 11 модулів, які розповідають про галузеві політики корпоративної соціальної відповідальності, їхнє практичне застосування та ризики, що пов'язані з невідповідністю критеріям політик. Протягом року цей тренінг пройшли майже 4000 співробітників банку.

Також запущено тренінг корпоративної соціальної відповідальності для працівників роздрібного бізнесу. Курс складається із серії відео про підходи KCB, їх роль в UKRSIBBANK та Групі BNP Paribas, огляд галузевих політик та їхнього застосування, процес перевірки клієнтів та заповнення документів.

Крім того, в 2022 році команда корпоративної соціальної відповідальності провела ознайомчу сесію для працівників роздрібного бізнесу про KCB, ESG, зміни в політиках, що регулюють ці напрямки та алгоритми взаємодії як з існуючими, так і потенційними клієнтами.

**У 2022 РОЦІ БАНК ОНОВИВ ПОЛІТИКУ ВИКОРИСТАННЯ ПАПЕРУ —  
ПРАВИЛА ВІДПОВІДАЛЬНОГО ВИКОРИСТАННЯ ПАПЕРУ  
ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ ТА ВСТАНОВИВ ЦІЛЬОВІ  
ПОКАЗНИКИ ДО 2025 РОКУ**



# ПІДТРИМКА СУСПІЛЬСТВА

Головний акціонер UKRSIBBANK — BNP Paribas переконаний, що невинуватена агресія росії проти України вимагає солідарності між усіма європейцями та всередині міжнародної спільноти. У березні 2022 року Група активувала спеціальний фонд Rescue&Recover — «Відновлення та Порятунк» та перерахувала 10 млн євро гуманітарним організаціям, задіяним у допомозі українцям: ООН, «Лікарі без кордонів», «Червоний Хрест» тощо. Також до збору коштів долучалися як клієнти, так і співробітники Групи по всьому світі.

Водночас, у березні 2022 другий акціонер UKRSIBBANK — Європейський банк реконструкції та розвитку (ЄБРР) оголосив про «Пакет стійкості» 2 млрд євро у відповідь на війну проти України. Це рішення було спрямоване на фінансування заходів для допомоги громадянам, компаніям і країнам, які зазнали впливу війни проти України. Пріоритетними напрямками було обрано торговельне фінансування, екстрена підтримка ліквідності, енергетична безпека та муніципальні послуги. Банк також заявив про готовність зробити все можливе для надання допомоги у відновленні країни, коли це дозволять обставини.

UKRSIBBANK за сприяння BNP Paribas Group долучився до збору коштів для Medical Aid, пожертвувавши 28,8 млн грн через фандрайзингову платформу United24, започатковану Президентом України, яка стала основним місцем для збору благодійних пожертв на підтримку України.

На ці кошти були закуплені, спеціалізовані сучасні реанімобілі, обладнані дефібриляторами, кардіомоніторами, кисневими балонами та апаратами штучної вентиляції легень. Тобто всім необхідним для підтримки життя пацієнта під час транспортування до лікарні. Таке рішення банку є внеском у підтримку України та суспільства,

оскільки сприяє забезпеченню ширшого доступу до медичних послуг у надзвичайно складних умовах воєнного стану.

Також у 2022 році банк підтримав низку інших важливих ініціатив спрямованих на медичну допомогу українському суспільству.

Співпрацюючи з Міжнародним благодійним Фондом «Сприяння розвитку медицини» UKRSIBBANK надав благодійну фінансову допомогу в сумі понад 1,1 млн грн для закупівлі:

- ▶ палива та оплати транспортно-логістичних послуг із доставки гуманітарної допомоги в Харків та Чернігів, а також Донецьку, Луганську та Запорізьку області;
- ▶ спеціалізованих медпрепаратів для потреб реанімації та перев'язувальних матеріалів для надання невідкладної медичної допомоги;
- ▶ спеціалізованих важливих медичних препаратів (інсуліну, протиепілептичних та протиасматичних засобів тощо) для цивільного населення.

З початку повномасштабного вторгнення російської армії в Україну Фонд активно допомагає українцям, які опинилися без дому, без продуктів харчування та ліків у прифронтовій зоні, на деокупованих територіях, а також тимчасово переміщеним особам по всій країні.

Крім того, банк надав благодійну допомогу в розмірі 850 тис. грн на закупівлю протезів суглобів для захисників та захисниць України, а також їхню реабілітацію пов'язану з протезуванням. Проект було реалізовано через організацію «Чаша милосердя» — «Chalice of Mercy» спільно з Благодійним Фондом «Protez Foundation».

## BNP PARIBAS GROUP

перерахувала гуманітарним організаціям

10 МЛН  
ЄВРО

## ЄВРОПЕЙСЬКИЙ БАНК РЕКОНСТРУКЦІЇ ТА РОЗВИТКУ

оголосив про «Пакет стійкості»

2 МЛРД  
ЄВРО

## UKRSIBBANK

долучився до збору коштів для Medical Aid через фандрайзингову платформу United24

28,8 МЛН  
ГРН

## UKRSIBBANK

надав допомогу Фонду «Сприяння розвитку медицини»


1,1 МЛН  
ГРН

## UKRSIBBANK

надав допомогу на реабілітацію захисників та захисниць України

850 ТИС.  
ГРН





**ГОЛОВНИЙ АКЦІОНЕР UKRSIBBANK — BNP PARIBAS  
ПЕРЕКОНАНИЙ, ЩО НЕВИПРАВДАНА АГРЕСІЯ РОСІЇ ПРОТИ  
УКРАЇНИ ВИМАГАЄ СОЛІДАРНОСТІ МІЖ УСІМА ЄВРОПЕЙЦЯМИ  
ТА ВСЕРЕДИНІ МІЖНАРОДНОЇ СПІЛЬНОТИ.**

Також майже 430 000 грн було перераховано до Благодійного Фонду «Іченька Мед» на ремонт хірургічного відділення головного корпусу лікарні міста Ічня в Чернігівській області, щоб мешканці міста та навколишніх населених пунктів могли отримати медичну допомогу гідного рівня.

Воєнна агресія росії завдала непоправних наслідків не тільки фізичному, але й психологічному здоров'ю українців. За даними Міністра охорони здоров'я, 15 млн українців потребуватимуть психологічної допомоги. Серед них — і діти, і дорослі, а також люди літнього віку. На жаль, не всі українці можуть дозволити собі оплатити послуги професійного психолога. Але кожна людина заслуговує на психологічну підтримку й піклування.

Щоб зробити психологічну допомогу для українців доступною та зручною, Глобальний договір ООН в Україні запустив проект «Mental Help». Його мета — надати безкоштовні психологічні консультації людям, які постраждали від війни росії проти України. У 2022 році проект реалізовувався за підтримки UKRSIBBANK, корпорації Schneider Electric, агенції Fondation de France та Глобального договору ООН в Україні.

Лише за перші три місяці програми команда з 15 психологів безкоштовно надала допомогу для 700 українців, провівши понад 1000 годин консультацій.

Найчастіше українці зверталися до фахівців через відчуття страху, стресу, депресії, проблеми адаптації

та відносин. Окрім індивідуальних сесій з психологами, виконання домашніх завдань та вправ, учасники відвідали дві відкриті онлайн лекції на теми «Підтримка ментального здоров'я в умовах кризи» та «Самодопомога для стабілізації емоційного стану». По завершенню тримісячного циклу проекту, майже 600 опитаних користувачів платформи зазначили, що їхній рівень стресу знизився після проходження сеансів психотерапії.

Команда організаторів планує продовжувати роботу платформи за підтримки партнерів та сприяти доступності психологічної допомоги українцям. Фахівці працюють над відкриттям гарячої лінії екстреної допомоги, а також вивчають найкращі практики створення центрів надання допомоги в громадах для організації безкоштовних

психологічних послуг людям, які безпосередньо постраждали від агресії росії.

Також у 2022 році банк підтримав кризовий центр у Вінниці «Ми поруч», мета якого підтримка мам із дітьми. Установа надає прихисток та інші соціальні послуги для мам і дітей, які опинилися в складних життєвих ситуаціях.

З початку війни в Україні Центр приймає сім'ї внутрішньо переміщених осіб та допомагає із забезпечення одягом, їжею, предметами побуту, сприяє наданню медичних послуг, надає юридичний супровід, забезпечує консультації психологів, організовує тренінги, допомагає в пошуках роботи та подальшого житла.



## ПІДТРИМКА ПІДПРИЄМЦІВ

**Малий та середній бізнес є критичним драйвером відбудови економіки України та однією з основ сталого розвитку громад.** У часи війни підприємці та менеджери проявили неймовірну стійкість, адаптивність та наполегливість. Попри щоденні випробування та виклики воєнного стану, українські підприємці продовжують свою діяльність, шукаючи шляхи відновлення та розвитку, відкривають нові напрямки бізнесу, засновують підприємства та ФОПи. За даними дослідження **Mastercard SME Index**, у 2022 61% опитаних підприємців не зупинили своєї діяльності, а 53% з них вірять у повне відновлення впродовж одного-трьох років.

За даними досліджень, з квітня 2022 року розпочався етап відновлення бізнесу в Україні. Утім, як молоді, так і досвідчені підприємці наразі стикаються з різними викликами, зокрема: брак фінансування, недостатня кількість клієнтів та працівників, обмеженість каналів збуту, а також відсутність практичного досвіду та успішних кейсів побудови стратегії в умовах сильної турбулентності, таких як війна, та позитивних прикладів управлінських рішень. У 2022 році головною потребою бізнесу залишалася можливість безперервно продовжувати роботу. Компанії реорганізували свої процеси, розглядали можливі плани з релокації, готувались до нових викликів, зокрема відключень електроенергії.

Водночас, у підприємців зростала потреба в фінансовому менторстві, експертизі та нетворкінгу як для більш впевненого виходу на ринок, так і розвитку. Аби допомогти підприємцям знаходити відповіді на свої запитання, **UKRSIBBANK у партнерстві з Mastercard почали відкривати спеціальні консультаційні зони в центрах «Дія.Бізнес»**, де кожен підприємець може отримати інформацію про фінансові рішення для розвитку свого бізнесу. Мета регіональних центрів

«Дія. Бізнес» — поживати підприємницьку спільноту та стати освітнім й нетворкінговим хабом, де місцеві підприємці можуть прозоро обмінюватись досвідом і навчатись.

На кінець 2022 року консультаційні зони UKRSIBBANK та Mastercard працювали у «Дія.Бізнес» у Тернополі, Ужгороді, Кривому Розі, Полтаві, Одесі. Тут банк надає компаніям СМБ фінансову експертизу, що допомагає краще зрозуміти побудову бізнесу з перспективи фінансового планування, консультує підприємців щодо можливостей розвитку. Це включає й стратегічне планування, і практичні поради як відкрити та обслуговувати рахунки, як спростити документообіг за допомогою електронного цифрового підпису, як проводити розрахунково-касові операції за допомогою платіжної картки, як використовувати поточний рахунок для основної бізнес-діяльності, так і навчання — фінансове менторство. Водночас, для UKRSIBBANK такі консультаційні зони стали новим, більш персоналізованим способом комунікації з бізнесом.


**Розвиваючи партнерство «Дія.Бізнес», Mastercard та UKRSIBBANK заснували серію практичних лекцій «Фінансист»**, які присвячені фінансовим та бізнес-темам та передбачають формат відкритого спілкування. Це довготривала стратегія, спрямована на розвиток бізнес-спільноти та зміцнення фінансової грамотності власників бізнесу. В межах ініціативи експерти ринку проводять освітні зустрічі з підприємцями як у центрах, так і на онлайн-порталі «Дія.Бізнес».

Протягом кількох подій стало зрозуміло, що підприємців цікавить досить широкий діапазон питань: від стратегії та маркетингу до фінансового регулювання. Інтерес виникає до питань торгівлі, імпорту та експорту, транзакцій, оплати через термінали, власний капітал, інвестиції тощо.



**ЗА ДАНИМИ ДОСЛІДЖЕННЯ MASTERCARD SME INDEX,  
У 2022 61% ОПИТАНИХ ПІДПРИЄМЦІВ НЕ ЗУПИНИЛИ СВОЄЇ  
ДІЯЛЬНОСТІ, А 53% З НИХ ВІРЯТЬ У ПОВНЕ ВІДНОВЛЕННЯ  
ВПРОВОДЖ ОДНОГО-ТРЬОХ РОКІВ.**





У 2022 році UKRSIBBANK продовжував підтримувати ініціативу Women in Business, мета якої — допомогти жінкам-підприємцям у реалізації бізнес-планів та амбіцій.

in **WOMEN**  
**BUSINESS**

Для банку така співпраця це також можливість бути ближчими до клієнтів, адже такий формат дає можливість краще зрозуміти потреби клієнтів, та відповідно створювати релевантні рішення.

**Також у 2022 році UKRSIBBANK продовжував підтримувати ініціативу Women in business, мета якої — допомогти підприємцям в реалізації бізнес-планів та амбіцій.**

Як частина міжнародної фінансової Групи BNP Paribas UKRSIBBANK є активним промоутером сталого розвитку, зокрема, й ідеї гендерної рівності. **Банк є підписантом Декларації за гендерну рівність та проти домашнього насильства на підтримку Цілей сталого розвитку ООН №5 «Гендерна рівність» та №8 «Гідна праця та економічне зростання».**

З 2018 року UKRSIBBANK розвиває програму Women in Business, орієнтовану на жінок, що займаються підприємницькою діяльністю, є власницями або керівницями бізнесу. Програма створена, щоб допомогти їм розвивати підприємницький потенціал, застосовувати свій талант, навички, творчий підхід заради кращого майбутнього — як власного, так і економіки України загалом. Щороку банк отримує зворотний зв'язок від учасниць проекту та покращує програму, створюючи нові можливості для розвитку.

Ініціатива UKRSIBBANK Women in Business зосереджена на трьох ключових напрямках інформаційно-консультаційної підтримки:

- ▶ серія навчальних та практичних семінарів та відео-консультацій;
- ▶ психологічна підтримка жінок — заохочення та мотивація до саморозвитку;
- ▶ допомога в розвитку бізнесу і фінансуванні.

За даними Opendatabot ([докладніше тут >>>](#)) кожен другий ФОП в Україні відкривають саме жінки. Найчастіше вони працюють у сфері роздрібною торгівлі, виробництві одягу та взуття, надають освітні послуги чи в сфері HR. І досягають успіху, створюючи нові робочі місця та сплачуючи податки.

Водночас жінки частіше наголошують, що для заснування та розвитку власної справи їм не вистачає актуальних знань у менеджменті, оподаткуванні, маркетингу та інших специфічних галузях. Також жінки зазначають недостатню

впевненість у власних силах та брак фінансування. Крім того, в останній рік українські підприємці наголошують на викликах умов воєнного стану, що спричинює навантаження, адже жінки є значно уразливішими до економічних та соціальних змін.

У 2022 році завдяки ініціативі UKRSIBBANK Women in business понад 5 000 жінок відвідали шість безкоштовних онлайн-семінарів, де було розглянуто ключові сторони бізнесу з урахуванням викликів воєнного стану та відповідно змін у економіці.

- ▶ «Адаптація бізнесу до умов воєнного стану»
- ▶ «Впровадження антикризового фінансового менеджменту»
- ▶ «Зміна споживчого попиту: як залучати кошти, нових клієнтів та адаптуватися до нових реалій»
- ▶ «Можливості маркетингу для бізнесу в нових реаліях»
- ▶ «Digital під час війни: нові соціальні тренди та комунікація»
- ▶ «Антикризова комунікація зі співробітниками. Збереження мотивації команди. Ментальне здоров'я»

Через карантинні обмеження всі семінари проходили в форматі онлайн-трансляцій. Цікавими кейсами та експертизою, а також відповідями на питання в чаті ділилися успішні керівниці, підприємці та власниці компаній, експертки, які співпрацюють з великими міжнародними корпораціями, проводять навчання в міжнародних бізнес-школах.

Переглянути усі семінари можна в записі за посиланням [дивитись тут >>>](#)

**Також у 2022 році UKRSIBBANK втретє підтримав проведення щорічного конкурсу для підприємців «Створено жінками», організованого Франко-українською торгово-промисловою палатою.**

Мета заходу, в якому банк став генеральним партнером, — відзначити власниць бізнесу, які зуміли успішно вести підприємницьку діяльність в умовах воєнного стану та не припинили бізнес-діяльність попри складні нові реалії. Серед інших цілей заходу стало прагнення зменшити упередження до жінок у бізнесі, посилити їхні можливості та мотивувати на розвиток власної справи.



За підсумками премії «Створено жінками», UKRSIBBANK нагородив одну з учасниць та фіналісток спеціальним призом — сертифікатом на 50 тис. грн на розвиток її бізнесу. Приз від UKRSIBBANK отримав проєкт — Musique de langue. Це мовна школа, мета якої викладати французьку мову українцям та українську мову для франкомовних людей в усьому світі. Ця ідея дозволяє створювати зв'язки між самотніми культурами та народами. Уся система вивчення ґрунтується на музиці мови.

Усі фіналістки конкурсу «Створено жінками» отримали консультаційну підтримку по їхніх бізнес-проєктах від членів журі. А переможниця — головний приз 100 000 грн на розвиток власної справи, бізнес-подорож до Парижа з можливістю отримати менторство від провідних французьких компаній та річну підтримку від організатора премії Франко-української торгово-промислової палати.

Крім того, у 2022 році UKRSIBBANK підтримав низку заходів, спрямованих на посилення ІТ спільноти.

Нагадаємо, з 2015 року UKRSIBBANK є єдиним банком партнером Асоціації “IT Ukraine” — однієї з найпотужніших професійних спільнот в Україні. Банк як фінансовий партнер обслуговує 30% українського ринку ІТ, щороку збільшуючи свою частку. Інвестиції в нові технології та підтримка клієнтів на цьому шляху є одним зі стратегічних напрямків роботи UKRSIBBANK. Тому банк підтримує ІТ спільноту країни, а також фінтех-стартапи, постійно співпрацює з ІТ кластерами, впроваджує нові технології у власну операційну діяльність та сервіси для клієнтів.

У 2022 році UKRSIBBANK став одним із партнерів національного дослідження “Do IT like Ukraine”, яке провела ІТ асоціація разом з ІТ-кластерами, щоб спільно проаналізувати роль ІТ-індустрії в Україні, її внесок у економіку держави під час війни, потенціал індустрії в майбутньому відновленні країни. Ціль дослідження полягала також у тому, щоб віддати належне самовідданій роботі українських айтівців, які деліверять, волонтерять, захищають нас як у кіберпросторі, так і на передовій. Результати дослідження «Do it like Ukraine» показують всі ті визначні здобутки, які вже зробили українські ІТ фахівці, успішні бізнес-кейси, що вони реалізували в умовах постійної турбулентності. Більше того, на основі дослідження можна зробити прогнози щодо того, як ІТ галузь допоможе у відбудові України в майбутньому.

Також у 2022 році було реалізовано ІТU Public Talks — спільний проєкт західноукраїнських представництв Асоціації “IT Ukraine” та UKRSIBBANK. Це серія менторських зустрічей, спрямованих на розвиток регіонального ІТ-потенціалу, розширення нетворкінгу, обміну досвідом та креативними ідеями. Всього було проведено 4 заходи з циклу ІТU Public talks #Frankivsk на актуальні для спільноти теми: Дія.City: переваги та виклики, ІТ-освіта в реаліях війни, стратегія просування через team branding та networking, стратегія виходу на міжнародні ринки та пошуку клієнтів. Зустрічі проходили в гібридному форматі. Тому кожен міг долучитись офлайн або онлайн. Тільки на Фейсбук події охопили аудиторію в понад 25 тис. осіб, викликали жвавий інтерес та обговорення.

Крім того, банк став партнером заходу освітньої ІТ-конференції “SYNERGY 2022. IT Business & IT Education: New Horizons”, яка об'єднала представників бізнесу, влади, освіти та науки для спільного обговорення поточних реалій у світі ІТ-освіти. Понад 20 експертів у онлайн форматі розглянули такі питання: як змінився ландшафт і тренди в ІТ-галузі, які науки і навички будуть необхідні незалежно від воєнного часу, як отримати нову професію та багато іншого.

Також UKRSIBBANK став партнером ІТ Арени у Львові, де обговорювали низку важливих питань, зокрема: як технологічна індустрія може підтримати країну в сучасних реаліях; майбутнє технологій у різних галузях України; інсайти про сучасну кібертактику. Серед спікерів були очільники українських та міжнародних ІТ компаній, представники органів влади та бізнесу, банківського сектору, журналісти, лідери думок тощо.

Ще одним із важливих заходів 2022 року, де банк став партнером, стала щорічна конференція для початківців галузі ІТ — Файне ІТ- 2022 у Тернополі, місті, де працюють як компанії, що розробляють ІТ-продукти на замовлення, так і продуктові ІТ-компанії. Захід відвідали студенти ІТ-спеціальностей університетів та коледжів, школярі та ті, хто замислюються про зміну професії і прагнуть розвиватися.



**UKRSIBBANK ЯК ФІНАНСОВИЙ ПАРТНЕР ОБСЛУГОВУЄ  
30% УКРАЇНСЬКОГО РИНКУ ІТ,  
ЩОРОКУ ЗБІЛЬШУЮЧИ СВОЮ ЧАСТКУ.**



# БЕЗПЕКА ПЛАТЕЖІВ ТА ПРАВА КЛІЄНТІВ

Знання клієнтів про правила безпечного користування фінансовими сервісами та інтернет банкінгом є одним із важливих напрямків роботи UKRSIBBANK.

UKRSIBBANK як частина міжнародної Групи BNP Paribas використовує у своїй діяльності кращі світові практики з безпеки, слідує вимогам законодавства України, Національного Банку та має комплексну стратегію захисту платежів клієнтів.

У 2022 році UKRSIBBANK успішно пройшов аудит та отримав сертифікат на відповідність стандарту PCI DSS (Payment Card Industry Data Security Standard).

Сертифікат PCI DSS — це сукупність вимог щодо забезпечення безпеки даних про власників платіжних карт, які зберігаються, передаються та обробляються в інформаційній інфраструктурі банку. Це підтвердження репутації UKRSIBBANK та зусиль банку по захисту та збереженню даних клієнтів і їхньої довіри, адже сертифікат PCI DSS — це сучасні методи захисту, а також запорука стабільності та успішної репутації банку.

Протягом багатьох років UKRSIBBANK щороку проходить різні атестації та аудиторські перевірки, 2022 рік не став виключенням. Отримання сертифікату PCI DSS після завершення незалежного зовнішнього аудиту є доказом рівня зрілості реалізованих заходів захисту інформації в одному з основних сервісів взаємодії банку з клієнтами — системі інтернет-банкінгу UKRSIB online та карткових продуктів на відповідність вимогам міжнародних платіжних систем VISA та Mastercard.

Такий результат є наслідком багаторічної наполегливої праці, злагодженої командної роботи багатьох підрозділів банку включаючи IT, бізнес підрозділів та Служби інформаційної безпеки.

Для клієнтів банку — це додаткове забезпечення належного рівня безпеки карткових даних та свідчення пріоритетності безпеки.

UKRSIBBANK активно підтримує корисні інновації, які сприяють цифровій трансформації, розвитку та безпеці цифрових рішень та позитивному впливу для сталого розвитку, а також ділиться своєю експертизою. У 2022 році банк став Золотим партнером четвертої міжнародної конференції Global Payments Week, яку організує Асоціація ЄМА, поділився експертизою як забезпечує високий рівень безпеки карткових операцій, протидіє шахрайству з картками в умовах воєнного стану та як підтримує клієнтів, які знаходяться за кордоном.

Зокрема, в умовах воєнного стану для протидії карткового шахрайства банк має багаторівневий комплексний захист: налаштування додаткових критеріїв для моніторингу, призупинення чи скасування проведення підозрілої операції. Клієнти можуть оформити страховий продукт «FINPROTECT», який надає захист не лише по платіжній картці, а й покриває ризики, пов'язані з втратою гаманця чи сумки. Також банк регулярно розповідає в соціальних мережах, як уберегтися від різних видів шахрайства.

Успішна протидія кіберзлочинцям — це синергія дій банку та висока обізнаність клієнта. Задля досягнення цього, у 2022 році UKRSIBBANK продовжував підтримувати ініціативи інформаційних кампаній Національного Банку України та активно поширював інформацію про типові та нові шахрайські схеми з виплатами благодійних коштів, грошової допомоги від держави чи міжнародних донорів, продаж неіснуючих товарів, неіснуючі виграти, телефонні шахрайства, фішингові ресурси для привласнення грошей або збору персональних даних, заволодіння грошима під приводом надприбутків та прохання знайомих про допомогу в соціальних мережах тощо. Банк традиційно



У 2022 РОЦІ UKRSIBBANK УСПІШНО  
ПРОЙШОВ АУДИТ ТА ОТРИМАВ СЕРТИФІКАТ  
НА ВІДПОВІДНІСТЬ СТАНДАРТУ PCI DSS

підтримав всеукраїнську інформаційну кампанію НБУ #ШахрайГудбай. Мета якої — поліпшити обізнаність громадян про кібергігієну та сприяти формуванню культури безпечної поведінки у віртуальному просторі, а також нагадати про основні правила безпеки безготівкових розрахунків.

Важливим напрямом кампанії стало роз'яснити прості правила, яких варто дотримуватися під час взаємодії з кіберпростором, зокрема в фінансових питаннях, — бажано мати окремий телефонний номер для взаємодії з фінансовою установою, зареєструвати його та «прив'язати» до паспортних даних, уважно стежити за тим, де розміщується інформація про фінансовий номер, контролювати мобільний телефон і не залишати його без нагляду та тримати в секреті паролі від карток та коди підтвердження від оператора та банківських систем.

UKRSIBBANK прагне вибудовувати довгострокові відносини з кожним клієнтом та дотримується принципу відповідального кредитування. Це, перш за все, увага до клієнта, його фінансової спроможності, мети позики, пошук оптимального рішення та рекомендації як правильно контролювати й планувати витрати. Тож, у 2022 році UKRSIBBANK також підтримав ще одну інформаційну кампанію НБУ — про захист прав та поліпшення знань споживачів кредитних послуг «Знай свої права: кредити». У серії публікацій банк ділився, на що звертати увагу під час оформлення кредиту, що таке кредитні канікули та реструктуризація, які їхні умови та порядок оформлення. Також як перевірити кредитну історію та що робити в разі порушення вимог до етичної поведінки під час взаємодії зі споживачем.



# КРАЩЕ МІСЦЕ ДЛЯ РОБОТИ

Стратегія роботи з людьми в UKRSIBBANK будується на основі принципів сталого розвитку та реалізується в трьох напрямках:

- ▶ Employee experience — досвід співробітника;
- ▶ Human capital — людський капітал;
- ▶ Ethics and Inclusion — етика та інклюзія.

Водночас, у 2022 році банк змістив фокус у реалізації стратегії, надавши максимальний пріоритет програмі добробуту співробітників — Wellbeing Strategy, внутрішній мобільності та розвитку навичок майбутнього (re-skilling and up-skilling).

## КРАЩИЙ РОБОТОДАВЕЦЬ

У 2022 році UKRSIBBANK увійшов до рейтингу «50 найкращих роботодавців 2022» від провідного бізнес-видання Forbes Україна. Рейтинг було складено в партнерстві з сайтом пошуку роботи Work.ua на основі анкет, які анонімно заповнювали робітники компаній, оцінки експертів ринку праці та інформації з відкритих джерел. Найвищі бали UKRSIBBANK отримав за інформаційну відкритість, відчуття захисту в співробітників, можливість розвитку та соціальний пакет.

Водночас, у 2022 році UKRSIBBANK став одним із переможців номінації «HR воєнного часу» Премії HR-бренд Україна, презентувавши програму «People First».

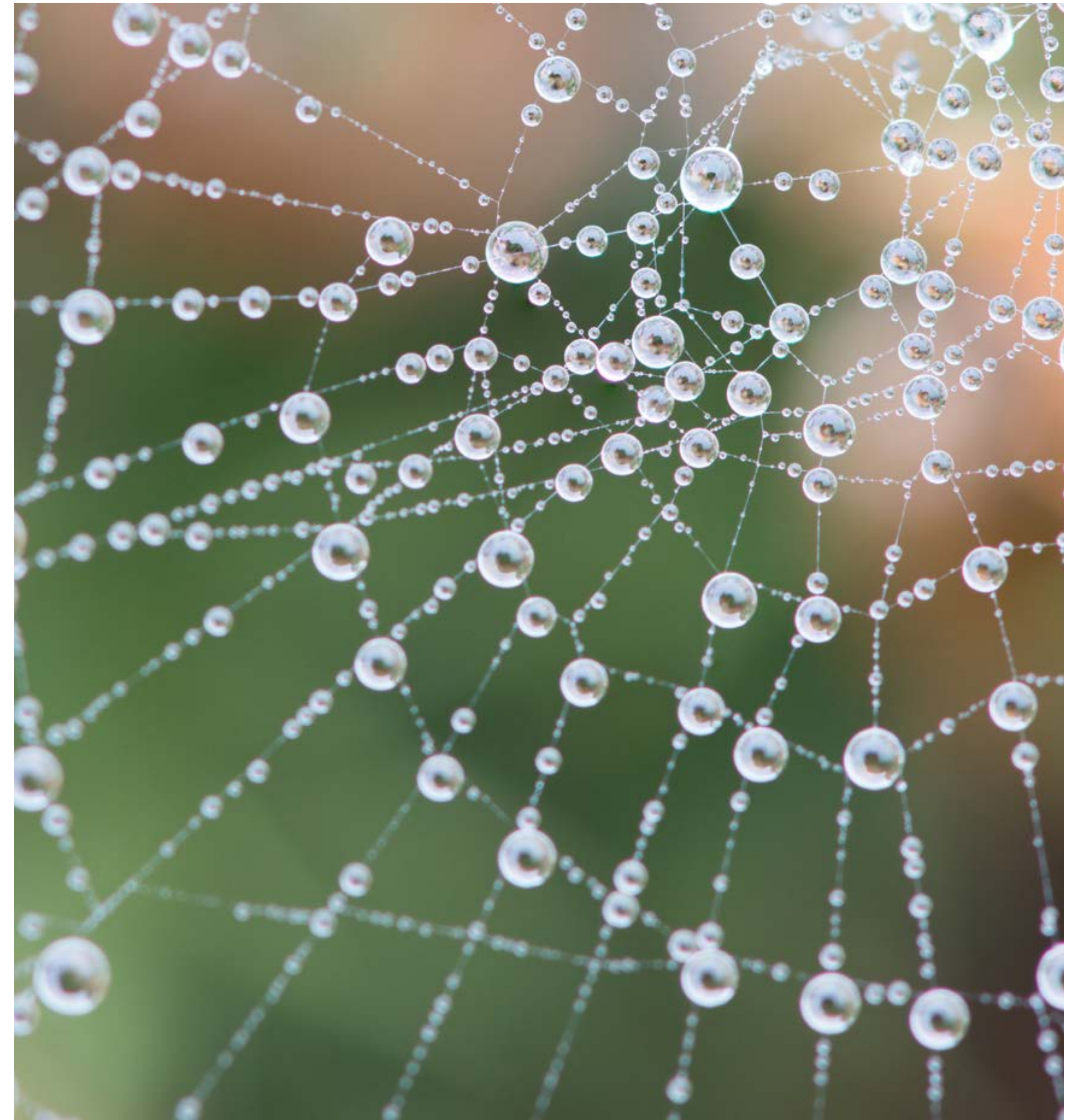
Премія HR-бренд Україна — це щорічна, незалежна, авторитетна премія в Україні за найбільш успішні проекти в галузі управління людським капіталом, репутацією та іміджем компаній як роботодавців.

«People First» — програма соціальної підтримки працівників банку в період воєнного стану, яка базується на піраміді потреб та покриває чотири основні напрямки: фізіологічні потреби, потребу в безпеці, соціальні потреби та потребу в самореалізації.

Протягом 2022 року в портфель програми увійшли понад 30 ініціатив, серед них евакуація та проживання співробітників протягом тривалого часу в готелях в Україні та за кордоном, компенсація оренди житла, компенсація витрат на відновлення пошкодженого житла, компенсація витрат на організацію домашнього офісу, розширений пакет медичного страхування, організація каналів антикризової комунікації, забезпечення фізичної, психологічної та соціальної безпеки працівників в умовах воєнного стану, благодійні ініціативи та пожертви в підтримку наших мобілізованих співробітників тощо.

З початку війни банк організував гарячі лінії для підтримки співробітників і евакуацію з зон із підвищеною небезпекою. Лише протягом перших двох місяців 800 людей — співробітників банку та їхніх членів родин скористалися тимчасовими прихистками в приміщеннях UKRSIBBANK у Полтаві, Рівному, Львові, Ужгороді, Чернівцях та Харкові.

Водночас, Група BNP Paribas організувала зустріч співробітників UKRSIBBANK та їхніх членів родин на кордонах Польщі, Румунії, Угорщини і Словаччини та поселення в готелях строком на три місяці. За підсумками 2022 року, понад 900 наших співробітників перебували в понад 40 країнах світу. Спеціальні координаційні групи й наразі продовжують надавати підтримку колегам у Польщі, Франції, Австрії, Угорщині, Німеччині та інших країнах.







Інвестуючи у незалежність співробітників UKRSIBBANK, BNP Paribas надав можливості працевлаштування в інші банки та організації Групи в багатьох європейських країнах. Так, співробітники банку отримали роботу за обраним форматом: постійний контракт, тимчасовий контракт, повна зайнятість, неповна зайнятість, аналог цивільно-правового контракту в таких країнах, як Польща, Німеччина, Франція, Італія, Швейцарія, Австрія, Бельгія, Люксембург, Нідерланди та Португалія тощо. Це надало можливість обирати варіант, який найбільше відповідав планам співробітників. Водночас, UKRSIBBANK гарантував повернення усім, хто обрав тимчасову форму

працевлаштування. Ця гарантія є критично важливою, оскільки більшість співробітників планують повернення в Україну та продовження кар'єри в банку.

Також банк орендував готелі у Львові та Трускавці для співробітників, які через російську воєнну агресію були вимушені залишити свої оселі, але хотіли залишитися в Україні. Протягом двох місяців 815 співробітників та їхні родини мешкали в цих готелях безкоштовно. Крім того, банк організував компенсацію оренди житла для тих колег, які вирішили самостійно вирішити питання з тимчасовою релокацією.

Для фінансової підтримки співробітників банк надав матеріальну допомогу під час евакуації, а також раніше запланованого провів річний перегляд заробітної плати, виплатив річні та відстрочені бонуси, надав надбавку за роботу на території з підвищеним рівнем ризику, гарантував матеріальну допомогу у випадку загибелі родичів співробітника або самого співробітника.

Крім того банк постійно дбав про ментальне здоров'я команди. У перші дні війни Група BNP Paribas відкрила гарячу лінію психологічної підтримки для співробітників UKRSIBBANK. На підставі зворотного зв'язку від колег банк започаткував низку щотижневих публікацій від відомих вітчизняних психологів щодо відновлення ресурсного стану та методів протидії стресу. Департамент менеджменту персоналу заснував онлайн зустрічі «Теплі зустрічі», де можна здобути нові навички, які допомагають жити в нових реаліях.

Також експерти банку розробили курс «War&life balance: як повернути життя в життя», мета якого — надати психологічну підтримку співробітникам банку в умовах сьогодення. Курс включав серію онлайн зустрічей, рекомендацій та практик на повернення гармонії в життя. Під час зустрічей психологи, психотерапевти, консультанти з психічного здоров'я давали рекомендації, як змінити життя на краще, які інструменти варто використовувати в тій чи іншій ситуації та як досягнути життєвого балансу.

Також у 2022 році банк слідував стратегії розвитку принципів Етики та Інклюзії. Банк підтримує ініціативи з найму людей з інвалідністю та контролює справедливість винагороди в розрізі гендеру, залучає жінок у різноманітні програми розвитку та підвищення кваліфікації, дотримується підходу гендерної рівності в процесах призначення на керівні посади.

Банк продовжував розвиток співробітників, формуючи професійні навички через спеціальні внутрішні та зовнішні тренінги, а також засновані школи Лідерів, Власників продукту, Сервіс-дизайну, Скрам-майстрів, Бізнес — аналітиків, Аналітиків даних.

Також банк запровадив підтримку мобілізованих співробітників, ініціювавши забезпечення бронезжилетами та касками. Крім того, самі співробітники банку

започаткували благодійний збір коштів на потреби мобілізованих колег — «Підтримка українських воїнів: підтримай своїх!».

Реалізуючи стратегію слухання, ще на початку квітня 2022 року, банк провів пульс-опитування, в якому взяли участь 77,5% співробітників. У підсумку Employee Net Promoter Score склав 78,54%, що стало історичним максимумом для банку.

Крім того, в 2022 році банк заохочував молодь до роботи в банку. Багато років поспіль UKRSIBBANK реалізовує програми для студентів, щоб розвивати талановиту молодь та залучати їх до розвитку української банківської сфери. Більшість учасників проектів залишаються працювати в банку або ж потрапляють у програму розвитку талантів і роблять кар'єру в UKRSIBBANK або в інших країнах групи BNP Paribas.

Так, UKRSIBBANK провів кейс-чемпіонат IT Security Champ 2022, у якому найкращі учасники отримали запрошення на співбесіду з подальшою можливістю працевлаштуватися до банку. Це можливість для студентів 4-6 курсів та випускників за спеціальностями кібербезпека, інженерія програмного забезпечення, прикладна математика та суміжні до них дисципліни, отримати корисні знання про роботу великої міжнародної організації, мати співбесіди з працівниками банку та дізнатися про той набір вмінь та інструментів, яким має володіти фахівець із IT безпеки.

Для молодих та талановитих аудиторів UKRSIBBANK провів Audit Champ, по завершенню якого найкращі змогли отримати пропозицію працевлаштування до Департаменту внутрішнього аудиту. Близько 30 учасників приєдналися до події, серед них як студенти різних вищих навчальних закладів України так і ті, хто вже завершив навчання.

Також експерти UKRSIBBANK постійно співпрацюють з молоддю AIESEC. Наприклад, однією з таких ініціатив став форум Youth Speak, де представники банку розповіли про емоційний інтелект, фінансову грамотність та як керувати власними коштами.



# БЛАГОДІЙНІСТЬ

UKRSIBBANK BNP Paribas Group як частина міжнародної групи переконаний, що сучасний бізнес відіграє важливу роль у суспільстві. Вже багато років банк здійснює низку соціальних проектів, спрямованих на підтримку різних людей — як дітей, так і дорослих, — яким особливо потрібна допомога і опора.

Банк прагне позитивного впливу на суспільство. Для цього ми робимо свій внесок: підтримуємо програми, спрямовані на розвиток освіти, залучення до здорового способу життя, співпрацюємо з благодійними фондами та організаціями.

## УСІ ПРОЄКТИ UKRSIBBANK — ЦЕ ДОВГОТРИВАЛІ ІСТОРІЇ, ДО ЯКИХ МИ ЗАЛУЧАЄМО ЯК НАШИХ СПІВРОБІТНИКІВ, ТАК І НАШИХ КЛІЄНТІВ.

У 2022 році UKRSIBBANK як відповідальний бізнес зосередився на благодійних ініціативах, які стали особливо важливими для українського суспільства. Так, банк надав благодійну фінансову допомогу 28,8 млн грн на купівлю сучасних машин швидкої допомоги, 1 млн грн на закупівлю палива, гуманітарної допомоги, медпрепаратів для реанімації та невідкладної медичної допомоги, спеціалізованих важливих медпрепаратів, підтримав ініціативу Мережі Глобального договору ООН з надання безкоштовної психологічної допомоги.

Водночас, протягом року банк заохочував партнерів та клієнтів підтримувати благодійні ініціативи. Однією з таких став збір коштів під час зустрічей з клієнтами банку в 16 містах країни на гуманітарні постачання населенню на сході та півдні України від благодійного фонду Team4UA. Проект триває і зараз. Зокрема, клієнти банку мають можливість перераховувати кошти через застосунок інтернет банкінгу UKRSIB online — як результат вже зібрано понад 500 000 гривень. Ці кошти були спрямовані на гуманітарну допомогу. Лише в грудні 2022 року Фонд доставив 140 000 продуктивних наборів у різні області України, зокрема: Донецьку, Луганську, Херсонську, Миколаївську, Одеську, Харківську, Запорізьку та Дніпропетровську.

## БЛАГОДІЙНИЙ ПРОЄКТ «СРІБНА МОНЕТКА»

З 2009 року UKRSIBBANK BNP Paribas Group та Всеукраїнська благодійна організація «Даун Синдром» звертають увагу суспільства на потреби людей із синдромом Дауна. Проект відповідає Цілям сталого розвитку ООН, зокрема Цілі №3 «**Забезпечення здорового способу життя та сприяння благополуччю для всіх у будь-якому віці**» та Цілі №17 «Партнерство заради стійкого розвитку».

Щороку протягом трьох місяців клієнти, партнери та співробітники банку збирають кошти, щоб підтримати ініціативи, проекти, методики щодо розвитку, навчання та соціалізації людей із синдромом Дауна в Україні, а також підвищення рівня обізнаності широкого кола громадськості стосовно взаємодії з людьми з інвалідністю.

За час існування акції завдяки підтримці клієнтів банку вдалося зібрати кошти на реалізацію значущих проектів, зокрема: обладнання спеціалізованого Центру раннього розвитку дітей із синдромом Дауна, поширення програм із розвитку мовлення і читання, семінари та комплексну діагностику, консультування дітей та батьків, друк спеціальної літератури, гранти на реалізацію регіональних проектів інклюзії для поліпшення якості життя людей із синдромом Дауна.

У 2022 році протягом трьох місяців клієнти банку зібрали понад 500 000 грн на психологічну підтримку родин, які виховують дітей із синдромом Дауна в період воєнного



**ЩОРОКУ ПРОТЯГОМ ТРЬОХ МІСЯЦІВ КЛІЄНТИ, ПАРТНЕРИ ТА СПІВРОБІТНИКИ БАНКУ ЗБИРАЮТЬ КОШТИ, ЩОБ ПІДТРИМАТИ ІНІЦІАТИВИ, ПРОЄКТИ, МЕТОДИКИ ЩОДО РОЗВИТКУ, НАВЧАННЯ ТА СОЦІАЛІЗАЦІЇ ЛЮДЕЙ ІЗ СИНДРОМОМ ДАУНА В УКРАЇНІ.**

стану, надання кваліфікованої психологічної допомоги, щоб знайти можливості для відновлення внутрішнього ресурсу та продовжувати розвиток дітей.

Також уже багато років поспіль UKRSIBBANK підтримує акцію **Lots Of Socks** до Міжнародного дня людини із синдромом Дауна. 21 березня співробітники банку

вдягають яскраві непарні шкарпетки як символ додаткової хромосоми, привертаючи увагу до особливих людей. А кошти від їх продажу переходять на рахунок фонду ВБО «Даун Синдром». У 2022 році підтримку можна було проявити за допомогою покупки віртуальної шкарпетки на сайті організації.





## «ПРОФЕСІЯ МРІЇ»

850 000 грн банк надав благодійному фонду «Діти Героїв», що опікується дітьми, які через війну залишились без підтримки своїх найрідніших — батьків. Завдяки цьому в 90 школярів з'явилася можливість вчити українську мову, математику та проходити підготовчі курси до зовнішнього незалежного тестування, розвивати таланти та навички, що допоможуть їм опанувати улюблену професію в майбутньому.

## ВИДАВНИЦТВО КНИЖОК ШРИФТОМ БРАЙЛЯ

UKRSIBBANK приєднався до благодійної програми «Світ на дотик» ще у 2016 році. З того часу банк підтримує друк книг художньої та навчальної літератури для дітей з порушенням зору шрифтом Брайля та пласкодруктованим збільшеним кеглем, серед яких: «Азбука», «Кіт в чоботях», «Здоров'я та безпека», «Хлопець на всі 100%», «Дівчина на всі 100%», «Лицарі чистої планети», «Явища природи», «Гаррі Поттер і таємна кімната».

У 2022 році завдяки підтримці банку була видана третя частина популярної дитячої книги «Чудове Чудовисько в країні Жаховиськ» Сашка Дерманського. А також серія книжок про українців, які творили світову та українську історію «Видатні українці»: «Ігор Сікорський», Олега Промахова та «Роксолана», Олександри Шутко. Ці історії надихають дітей обирати власний шлях розвитку, досягати цілей, бути готовими до викликів та вірити у власний успіх.

Комплекти книг відправлені до спеціальних навчальних закладів, реабілітаційних центрів, які опікуються дітьми з особливими потребами, та за окремими замовленнями — сім'ям переселенців.

## СВЯТО ДЛЯ ДІТЕЙ

Щороку напередодні Дня народження UKRSIBBANK та свята Нового року співробітники банку роблять подарунки тим, хто цього особливо потребує — дітям з інтернатів та дитячих будинків.

У 2022 році до Дня народження банку 170 вихованців 8 дитячих будинків із Черкас, Чернівців, Львова, Запоріжжя, Козятина, Вінниці отримали м'які, кольорові пледи-іграшки. Проект реалізований в партнерстві з Благодійним Фондом «Сприяння розвитку медицини».

Також щороку напередодні новорічних свят UKRSIBBANK організовує благодійну акцію «Стань чарівником». Для багатьох працівників UKRSIBBANK це вже добра традиція — дбати не тільки про своїх дітей та близьких, а й здійснювати мрії дітей, які ростуть в інтернатах та дитячих будинках. Цього року співробітники банку опікувалися понад 500 дітьми в різних містах України. Партнером проекту став клієнт банку — кондитерська фабрика «Деліція», яка відновила роботу в Бучі.

## «ТЕПЛИЙ ДОТИК»

За підсумками акції «Теплий дотик», проведеної з Подільською районною організацією Товариства Червоного Хреста міста Києва, понад 300 дітей, які були вимушені залишити свої домівки, отримали іграшки-грільки.

## «ФРАНКОФОНІЯ» — ДИТЯЧИЙ ТУРНІР ІЗ РЕГБІ

За підтримки банку, Федерації регбі України та Посольства Франції в Україні в червні 2022 року в Києві пройшов дитячий турнір із регбі «Франкофонія». Найкращі гравці турніру отримали призи від Посольства Франції та UKRSIBBANK.



## ПІДТРИМКА МОЛОДІ — ЛІТНЯ МАТЕМАТИЧНА ШКОЛА

UKRSIBBANK приділяє велику увагу розвитку талантів молодого покоління. Зокрема, розвитку юних математичних талантів. З 2016 року UKRSIBBANK підтримує Всеукраїнську літню математичну школу для учнів 5-11 класів на базі УФМЛ Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Це дозволяє талановитим дітям посилити свої знання з математики та провести канікули з користю.

У 2022 році за підтримки банку було надруковано методичні посібники з олімпіадними завданнями. Також банк забезпечив безкоштовне навчання у математичній школі дітей, чиї домівки були зруйновані, та тих, хто втратив когось з членів родини через війну.

## ГУМАНІТАРНА АКЦІЯ РАЗОМ ІЗ ФОНДОМ «ЯКІСТЬ ЖИТТЯ»

У грудні 2022 року в рамках заходу Premium bankers club — конференції для співробітників банку, які обслуговують преміум клієнтів, була організована акція в співпраці з громадською організацією «Якість життя». Преміум менеджери з різних міст України збирали речі, книги, іграшки, а також закупували смаколики для дітей-сиріт. Зібрані подарунки отримали санаторна школа-інтернат №21 Оболонського району міста Києва та дитячий заклад для дітей із синдромом Дауна в Горішніх Плавнях Полтавської області.

## ФОНДИ-ПАРТНЕРИ БЛАГОДІЙНИХ ПРОЄКТІВ UKRSIBBANK У 2022 РОЦІ

- ▶ ВБО «Даун-Синдром»
- ▶ ГО «Кризовий центр «Ми поруч»
- ▶ ГО «Асоціація експертів зі сталого розвитку»
- ▶ БО «Благодійний фонд «Афіна»
- ▶ МБФ «Здоров'я майбутнього»
- ▶ Подільська районна організація Товариство Червоного Хреста України в м. Києві
- ▶ БО Благодійний Фонд «Чаша Милосердя»
- ▶ БФ «Діти Героїв»
- ▶ ГО «Фонд «Якість життя»
- ▶ БФ «Іченька Мед»
- ▶ МБФ «Сприяння розвитку медицини»
- ▶ БО «БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД ТІМ4ЮА»
- ▶ ГС «Мережа глобального договору в Україні»
- ▶ ГО «Фонд розвитку дитячо-юнацького регбі в Україні»
- ▶ Платформа UNITED24

